



Alzey, 21.06.07

Flexible Arbeitszeitmodelle- Eine Antwort auf die sich verändernde Arbeitswelt

Arbeitszeitkonten erhöhen die Attraktivität für Beschäftigte beim Medizinischen Dienst der Krankenversicherung (MDK) Rheinland-Pfalz und verbessern die Kundenorientierung

Hochmotivierte und flexible Mitarbeiter sind für den MDK Rheinland-Pfalz die Grundlage, um seinen Kunden einen optimalen Service bieten zu können.

Nachdem das Unternehmen für seine familienfreundlichen Aktivitäten bereits im Jahr 2005 mit dem Zertifikat „Audit Beruf & Familie“ ausgezeichnet wurde, es im Unternehmen flexible Arbeitszeitmodelle ohne Kernzeiten sowie Vertrauensarbeitszeit gibt und die Teilzeitarbeit gefördert wird, kommt mit der Einführung von Langzeitarbeitskonten ein weiterer Baustein hinzu.

Die Grundlage hierfür wurde mit dem Abschluss eines eigenen Haustarifvertrages gelegt, der die Möglichkeit zum Abschluss einer Dienstvereinbarung für die Einführung von Langzeitarbeitskonten vorsah. Diese Dienstvereinbarung wurde jetzt mit der Personalvertretung und der Gewerkschaft ver.di abgeschlossen.

Die Flexibilisierung der Arbeit hat für den MDK Rheinland-Pfalz unter dem Stichwort „Work-Life-Balance“ einen hohen Stellenwert. In Zeiten einer zunehmenden Individualisierung unserer Gesellschaft und auf dem Weg in die Informationsgesellschaft ist einerseits eine schnelle Anpassung in den Unternehmen erforderlich, andererseits brauchen Arbeitnehmer eine größere Chance für individuelle Arbeitszeitgestaltungen und neue Freiräume.

Arbeitszeitkonten eröffnen die Option, Abweichungen von der Vertragsarbeitszeit zu ermöglichen und auf einem Konto in Arbeitsstunden bzw. dem entsprechenden Geldwert zu erfassen.

Vor diesem Hintergrund hat sich der MDK Rheinland-Pfalz entschlossen, seinen Mitarbeitern das Modell des Langzeitarbeitskontos anzubieten. Dieses dient in erster Linie dem langfristigen Ansparen von Arbeitszeitguthaben und damit einer Flexibilisierung der Lebensarbeitszeit. Je nach individuellen Wünschen können die Mitarbeiter zusätzlich zu Arbeitszeiteinheiten auch Entgeltzahlungen oder Leistungszulagen auf diesem Konto ansparen, die verzinst angelegt werden und bei Bedarf als Zeitkontingent für eine längere Berufspause, für Arbeitszeitreduzierungen oder für einen früheren Renteneintritt abgerufen werden können.

Als Ergänzung sind Langzeitarbeitskonten die moderne, zeitgemäße Form eines Arbeitszeitmodells. Den Mitarbeitern eröffnen sich neue Perspektiven in ihrer Lebensplanung, das Unternehmen kann flexibel auf Kundenwünsche eingehen und Auftragsspitzen zeitnah bewältigen.

Familienfreundlichkeit und Mitarbeiterorientierung sind für uns entscheidende Faktoren beim Werben um die besten Arbeitskräfte.

Die flexible Gestaltung der Lebensarbeitszeit ist eine zentrale Anforderung an zukunftsfähige Arbeitszeit- und Versorgungssysteme. Der MDK Rheinland-Pfalz bekennt sich zu seiner gesellschaftlichen Verantwortung und sieht es als seine soziale Verpflichtung gegenüber seinen Mitarbeitern an, Unternehmens- und Mitarbeiterinteressen in Einklang zu bringen und innovative Produkte und Maßnahmen anzubieten.

Ansprechpartner für die Presse:

Dr. Gundo Zieres, Geschäftsführer

MDK Rheinland-Pfalz

Tel.: 06731 486-100

Fax: 06731 486-283

E-Mail: gundo.zieres@mdk-rlp.de