



Alzey, 28.05.2008

Mit Chancengleichheit zum Erfolg: MDK Rheinland-Pfalz erhält das Prädikat TOTAL-E-QUALITY

Der Medizinische Dienst der Krankenversicherung Rheinland-Pfalz setzt sich seit vielen Jahren besonders für die Chancengleichheit seiner Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ein – das erhaltene Prädikat bestätigt dies eindrucksvoll.

Am 28. Mai 2008 nahmen der Geschäftsführer des MDK Rheinland-Pfalz, Herr Dr. Gundo Zieres und Frau Ute Hornuf, Sachbearbeiterin im Personalwesen, die Auszeichnung aus den Händen der Vorstandsvorsitzenden von TOTAL E-QUALITY Deutschland e. V., der früheren Unternehmerin des Jahres, Frau Eva Maria Roer, in den Räumen der Deutschen Bahn AG in Berlin entgegen.

Das Prädikat ist eine Auszeichnung für Organisationen, die sich nachweislich und langfristig in ihrer Personalpolitik für Chancengleichheit einsetzen. Es wird für drei Jahre verliehen und vom Bundesministerium für Bildung und Forschung sowie vom Bundesministerium Familie, Senioren, Frauen und Jugend gefördert.

Die Jury begründet ihre Entscheidung für den MDK Rheinland-Pfalz wie folgt:

„Die Ansätze der familienbewussten Personalpolitik, Maßnahmen des Diversity Managements und die systematisierte Umsetzung von Chancengleichheit im Leitbild, bei den Führungskräftebildungen und in der täglichen Arbeit der Gleichstellungsbeauftragten sind sehr vielversprechend. Hervorzuheben ist auch, dass ein immer noch unterschätztes Thema, nämlich die Unterstützung von Mitarbeitern, die pflegebedürftige Angehörige haben, auch konkret angegangen wird und ein Informations- und Beratungskonzept entwickelt wird.“

„Das Prädikat ist Bestätigung dafür, dass der MDK Rheinland-Pfalz auf dem richtigen Weg ist und gleichzeitig Ansporn, diesen erfolgreichen Ansatz konsequent weiter zu verfolgen“, so der Geschäftsführer Dr. Gundo Zieres.

Auch als familienfreundliches Unternehmen leistet der MDK Rheinland-Pfalz einen wichtigen gesamtgesellschaftlichen Beitrag, indem er seinen Beschäftigten die Entscheidung für ein Leben mit Kindern erleichtert und sie aktiv im Berufsleben unterstützt.

„Chancengleichheit ist dann erreicht, wenn die Kompetenzen und Neigungen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gleichermaßen anerkannt, eingesetzt und entwickelt werden und zum Erfolg des Unternehmens beitragen“, erklärt Dr. Gundo Zieres. „Diese Zielsetzung der betrieblichen Gleichstellungspolitik ist nachhaltig in unserer Personalpolitik verankert.“

Ansprechpartner für die Presse:

Dr. Gundo Zieres

Geschäftsführer MDK Rheinland-Pfalz

Tel.: 06731 486 - 100

Fax: 06731 486 - 283

Mobil: 0171 7175790

E-Mail: gundo.zieres@mdk-rlp.de